

Section des bénévoles

Quelles sont les questions à poser aux organismes avant de m'engager auprès d'un conseil d'administration (CA)?

Ces questions visent essentiellement deux buts, à savoir :

1. Bien comprendre l'importance de votre implication au sein de l'organisation ainsi que le rôle que cette dernière s'attend à vous y voir jouer :
2. Mieux connaître l'organisation, sa mission, ses objectifs ainsi que sa situation financière.

Bien que l'on puisse se sentir honoré d'être invité à siéger au conseil d'administration d'un organisme à but non lucratif, ce n'est pas qu'un poste honorifique. Quand une organisation nous offre le privilège de joindre son CA, ce devrait être pour un mandat précis, tant en ce qui a trait à sa durée que pour l'expertise recherchée. Voici quelques exemples de questions qui vous permettront de mieux évaluer ces enjeux :

1. Quelle est la durée du mandat d'un administrateur ?
2. Pour quelles compétences particulières, vient-on me recruter ?
3. Mon mandat implique-t-il une contribution financière ?
4. Dois-je m'impliquer dans la levée de fonds ?
5. Combien y a-t-il de réunions du CA annuellement ?

Afin de mieux connaître l'organisation, il faut vous renseigner sur trois aspects importants :

- Sa mission, ses objectifs et ses valeurs
- Sa santé financière
- Son climat organisationnel

S'INFORMER ET CONNAÎTRE L'ORGANISATION

Les membres d'un CA doivent toujours se rappeler qu'ils sont élus pour aider à la réalisation de la mission de l'organisation. Il est aussi de la responsabilité du CA de s'assurer que l'organisation sera en mesure de réaliser son mandat. En vérifiant, les ressources disponibles (financières, humaines et matérielles), le futur membre s'assure de bien comprendre l'environnement dans lequel il évoluera. Voici quelques pistes de renseignements :

Mission

- **Demandez de consulter le dernier rapport annuel ou un autre document remis à un bailleur de fonds : la mission est-elle clairement énoncée ? Le CA fixe-t-il des objectifs à atteindre ?**
- **Demandez une copie des règlements généraux : ont-ils été révisés récemment ?**

Données financières

- **Demandez à voir les états financiers des trois dernières années : est-ce que l'organisation est en surplus ou est-elle déficitaire ?**
- **Demandez une copie du budget annuel : est-il approuvé et suivi à chacune des réunions du CA ?**

Climat organisationnel

- **Demandez les raisons pour lesquelles il y a des postes à combler au CA : s'agit-il de fins de mandat, de départs volontaires, ou d'une démission liée à un conflit ?**
- **Demandez la liste des membres du CA : depuis quand sont-ils au CA et quelles sont leurs compétences distinctives ?**
- **Demandez à voir la liste des employés et leurs fonctions respectives : y-a-t-il un bon taux de rétention ou si, au contraire, le taux de roulement est élevé ?**

Bref, posez toutes les questions susceptibles de vous permettre de constater si l'organisme est en santé ou non. Non pas qu'il faille refuser de joindre une organisation qui est en situation difficile mais l'état dans lequel elle évolue pourra influencer grandement votre implication.